

**Отчет**  
**об исполнении плана мероприятий**  
**областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Елецкому району»**  
**по предупреждению коррупции на 2017 год**

| № п/п | Пункт плана | Наименование мероприятия   | Отчет об исполнении  |
|-------|-------------|--|--|
| 1.    | 1.1         | Осуществление мониторинга качества, доступности и эффективности предоставления государственных и социальных услуг, входящих в компетенцию учреждения | В учреждении ежеквартально организовано проведение опросов и анкетирования потребителей услуг по оценке качества оказания государственных и социальных услуг с включением вопросов, касающихся «бытовой коррупции», с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения.<br>В 2017 году опрошено 838 человек, фактов коррупционных правонарушений не выявлено. |
| 2.    | 1.2         | Контроль за исполнением работников учреждения должностных обязанностей и их соответствием объему фактически реализуемых учреждением полномочий       | Контроль исполнения должностных обязанностей работников учреждения осуществляется путем проведения мониторинга их деятельности, заслушивания отчетов, личных собеседований с руководителями.<br>По результатам 2017 года наличие элементов коррупции в должностных инструкциях сотрудников Учреждения не выявлено.   |
| 3.    | 1.3         | Осуществление антикоррупционной экспертизы издаваемых в учреждении приказов и локальных нормативных правовых актов                                   | Все проекты нормативных правовых актов учреждения проходят проверку юрисконсульта в пределах полномочий.   |
| 4.    | 1.4         | Анализ трудовых обязанностей работников  | Проводится работа по актуализации должностных инструкций работников с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства.  |
| 5.    | 1.5.        | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников  | В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», исходя из положений <u>ст. 57</u> Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в 2017 году была организована работа по включению в трудовые договора и должностные инструкции специалистов антикоррупционных положений. Специальные обязанности в                        |

|    |      |  |  |
|----|------|--|--|
|    |      |  | связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для руководства учреждения, специалистов, чья деятельность связана с коррупционными рисками, специалистов осуществляющих внутренний контроль в учреждении. Предусмотрена персональная ответственность специалистов за состояние антикоррупционной работы в учреждении.  |
| 6. | 1.6. | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | В настоящее время проводится работа по разработке Карты коррупционных рисков учреждения, плана организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на активизацию работы по недопущению должностными лицами и работниками коррупционного поведения.  |
| 7. | 1.7. | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации  | Систематически проводится анализ нормативных правовых актов в целях совершенствования правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное и областное законодательство   |
| 8. | 2.1  | Проведение занятий с работниками учреждения по правовому просвещению и ознакомлению с законодательством по вопросам противодействия коррупции                                    | <p>В рамках правового просвещения на постоянной основе проводятся совещания и индивидуальные консультации для специалистов учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции, занятия в «Школе социального работника», проводятся беседы с получателями социальных услуг.</p> <p>В 2017 году со специалистами и социальными работниками учреждения проводились совещания, лекции и учебные мероприятия в «Школе социального работника» по правовой и антикоррупционной тематике, проведено 6 мероприятий, обучение прошли 123 работника учреждения.</p> <p>15.02.2017 - занятие в «Школе социального работника», тема: «Кодекс этики и служебного поведения работников ОБУ «Центр социальной защиты населения по Елецкому району» Соблюдение как профессиональных, так и общих этических норм и правил».</p> <p>20.03.2017 – семинар со специалистами учреждения «Коррупционные риски при осуществлении профессиональной деятельности».</p> <p>24.04.2017 - семинар со специалистами учреждения «Об ответственности,</p> |

|     |      |  |  |
|-----|------|--|--|
|     |      |  | <p>установленной в РФ за совершение коррупционных правонарушений»</p> <p>05.07.2017 – занятие в «Школе социального работника» тема: «Правовые последствия за совершение коррупционных правонарушений»</p> <p>13.09.2017 – вопрос на совещании «Соблюдение стандарта антикоррупционного поведения»</p> <p>25.10.2017 – выступление юрисконсульта на совещании «Что такое коррупция? Противодействие коррупции».</p> <p>Изготовлены и доведены до сведения работников буклеты и памятки: «Что такое коррупция», «Правовые последствия за получение и дачу взятки», «Взятка и ответственность за получение/дачу взятки», «Об ответственности, установленной в Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений».</p> |
| 9.  | 2.2  | Контроль за соблюдением работниками учреждения стандартов антикоррупционного поведения, содержащихся в кодексе профессиональной этики и служебного поведения, а также контроль за исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками. | <p>В учреждении постоянно осуществляется контроль применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Служебные проверки по несоблюдению ограничений, запретов и неисполнения обязанностей в 2017 году не проводились в виду отсутствия оснований для их проведения.</p>   |
| 10. | 2.3  | Анализ уровня профессиональной подготовки работников учреждения и осуществление мероприятий по повышению их квалификации и профессиональной подготовки   | <p>В 2017 году прошли курсы повышения квалификации 22 работника учреждения, в том числе 4 в сфере организации закупок.</p> <p>В отчетном периоде повышение квалификации специалистов, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, не проводилось.</p>  |
| 11. | 2.4. | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и   | <p>Проводятся профилактические мероприятия, беседы с сотрудниками учреждения в целях формирования негативного отношения к коррупционному поведению, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением, с исполнением ими служебных обязанностей.</p>  |

|     |      |   |  |
|-----|------|---|--|
|     |      | процедур  |  |
| 12. | 2.5. | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | В трудовых договорах и должностных инструкциях предусмотрено информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений<br>Для регистрации и дальнейшего рассмотрения в установленном порядке сообщений от граждан о фактах коррупционных действий специалистов учреждения, на официальном сайте цсзн.рф создан раздел «Обратная связь».  |
| 13. | 2.6. | Контроль обращений граждан, осуществление анализа обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях  | Анализ обращений граждан, а также информация о работе с обращениями ежеквартально размещается на сайте учреждения.<br>Сведений о фактах коррупции в обращениях нет.  |
| 14. | 3.1  | Ежегодный анализ расходования бюджетных средств   | Расход денежных средств Учреждением производится на основании ежегодно составляемого Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения<br>В 2017 году нарушений не выявлено.<br>Система регулярного внутреннего контроля учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета обеспечивает надежность и достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения. |
| 15. | 3.2  | Обеспечение внутреннего контроля за исполнением контрактных обязательств, прозрачностью процедур в сфере закупок для государственных нужд   | В течение всего 2017 года учреждением на постоянной основе осуществлялся регулярный контроль соблюдения процедур в сфере закупок для нужд учреждения.<br>При осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от  |

|     |     |  |   |
|-----|-----|--|---|
|     |     |  | 05.04.2013 № 44-ФЗ у членов комиссий по закупкам случаев возникновения конфликта интересов не выявлено  |
| 16. | 4.1 | Размещение на официальном сайте учреждения либо сайте управления социальной защиты населения области информации о его деятельности.  | На сайте предусмотрены: общая информация об учреждении, ФИО руководителя, схема проезда, телефоны «горячих линий», телефоны руководства учреждения, перечень законодательных актов, перечень государственных услуг, перечень вопросов и контактные данные специалистов, занимающихся данными вопросами.   |
| 17. | 4.2 | Обобщение и регулярный анализ писем, жалоб, заявлений и иных обращений граждан и организаций на предмет наличия в них сведений о коррупционных нарушениях со стороны работников учреждения.  | Ежеквартально проводится мониторинг обращений, поступивших в учреждение от граждан и юридических лиц, с целью выявления фактов проявления коррупции как стороны работников учреждения. Фактов коррупции не выявлено.<br>Анализ обращений размещен на сайте учреждения.  |
| 18. | 5.1 | Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения положений кодекса профессиональной этики и требований к служебному поведению  | В учреждении постоянно осуществляется контроль за соблюдением работниками учреждения положений кодекса профессиональной этики и требований к служебному поведению.<br>Анализ соблюдения положений кодекса профессиональной этики и требований к служебному поведению проводится ежеквартально при подведении итогов работы и показателей премирования работников. |
| 19. | 5.2 | Предоставление в установленном порядке в управление социальной защиты населения Липецкой области директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи. | Директором учреждения своевременно предоставляются в управление социальной защиты населения Липецкой области сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.  |
| 20. | 5.3 | Контроль за соблюдением положений ст.575 Гражданского кодекса  | Проводятся профилактические мероприятия, беседы с сотрудниками учреждения в целях формирования негативного отношения к дарению подарков   |

|     |      |  |  |
|-----|------|--|--|
|     |      | Российской Федерации, устанавливающей запрет на дарение.   | в связи с их должностным положением, с исполнением ими служебных обязанностей.<br>Фактов нарушения ст.575 Гражданского кодекса Российской Федерации не выявлено.   |
| 21. | 5.4. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в социальной сфере.  | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о проявлениях коррупции в учреждениях социальной защиты проводится постоянно.<br>По опубликованным материалам, с целью недопущения подобных фактов, проводятся совещания, беседы.  |
| 22. | 6.1  | Проведение анкетирования граждан по оценке качества оказания учреждением государственных и социальных услуг с включением вопросов, касающихся «бытовой коррупции». | В учреждении ежеквартально организовано проведение опросов и анкетирования потребителей услуг по оценке качества оказания государственных и социальных услуг с включением вопросов, касающихся «бытовой коррупции», с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения.<br>В 2017 году опрошено 838 человек. Результат анкетирования показал, что никто из опрошенных не сталкивался с проявлениями коррупции, не дарил подарки и не давал взятки должностному лицу при обращении в учреждение.                 |
| 23. | 6.2  | Информирование граждан об их правах на получение мер социальной поддержки, изменениях действующего законодательства через средства массовой информации.            | Информация о деятельности учреждения размещается на официальном сайте учреждения, в СМИ публикуются материалы, освещающие деятельность учреждения социального обслуживания.<br>Организована работа по распространению среди жителей района информационных листов, буклетов со сведениями о работе отделений учреждений и предоставляемых услугах.<br>Сведения о стоимости и перечне платных услуг, предоставляемых ОБУ «ЦСЗН по Елецкому району», актуализированы на сайте учреждения, а также размещены на информационных стендах учреждения. |
| 24. | 6.3  | Оказание бесплатной юридической помощи гражданам   | В 2017 году специалистами ОБУ «ЦСЗН по Елецкому району» по вопросам предоставления мер социальной поддержки и социальных услуг населению дано более 15000 устных консультаций.   |